

2012年企业年终奖调研报告

上海嘉驰国际人力资源有限公司

一、年终奖发放情况企业调查

1、2012年发放年终奖的企业达到63%，上升8个百分点。

根据调研，2012年的年终奖发放情况与2011年55%的发放率相比，2012年发放年终奖的企业达到63%，上升8%，说明企业效益的好转，为员工带来了相应的回报。

2、六成企业年终奖在2012年2月份进行发放

根据统计，企业发放年终奖的时间主要集中于春节前，2011年12月发放的为5%，2012年1月发放的高达24%，2010年2月发放的为61%，还有10%的企业会在3月发放。

3、近九成企业的年终奖发放方式为现金 在年终奖发放形式的调查中，88%的企业选择直接发现金，28%企业会发放购物卡，16%的企业会发放相应实物，还有11%和6%的企业会奖励旅游和培训。

4、2012年年年终奖发放平均水平将有所提高

根据统计，2012年各级别员工年终奖发放金额较2011年均有所不同提高，一般员工平均达到5021元，主管为9355元，经理级别平均为31264元，高管则平均达到了67752元。二、近六成职场人2011年年年终奖不足8000元。那么2012年的年终奖金额大概集中在多少额度里呢？太智联合调查显示，2012年年年终奖集中在3000-8000元的比例较高，比例为36.8%。其次是3000元以下，比例为22.3%。

二、三成职场人对2011年年年终奖不满意

一般而言，合同中没有关于年终奖的具体规定，年终奖有或者无较难预测。那么职场人对自己去年拿到的年终奖是否满意？在太智联合此次调查中，34.4%的职场人表示自己对2011年的年终奖表示不满意。有47.9%的职场人对2012年年年终奖有期待！

四、年终奖花一部分，除了存起来外尚需考虑其他理财方式

如上面的调查数据，88%的企业年终奖的发放方式以现金为主。那么，这些钱接下来又将流向哪里呢？太智联合的调查显示，将奖金存起来和用于过年花销是今年年终奖的主要用途，比例分别达到了38.2%和35.1%。

春节对中国职场人来讲，是个传统的重要节日，花销自然也会相应增加。对于部分职场人来讲，拿到年终奖减小了即将到来的春节花销压力。因此，三成半职场人会将年终奖的主要用途用于过年花销。除了存起来和用于春节花销外，还有部分职场人会拿出年终奖的部分用于投资或者购买心仪的商品，比如平板电脑、手机、家庭生活用品等等。除了以上年终奖的主要用途外，太智联合将职场人的存款进行了专门调查。调查显示，51.3%的职场人会选择将年终奖有计划的存起来。其中，18.1%的职场人会将年终奖全部存起来，17.3%职场人选择将一半的年终奖存起来。存款是理财方式中较为保守的一种方式，除了存款以外职场人也可多了解一些理财的其他方式。

五、五成职场人表示自己清楚知道年终奖的发放标准

调查显示，近五成职场人清楚知道自己所在公司发放年终奖的标准，具体比例为46.4%。超过两成职场人表示自己完全不知道发放标准，比例为24.1%。还有29.5%的职场人表示自己模糊知道年终奖发放的标准，虽然并不是很清楚年终奖的发放标准，但这部分职场人大概明白只有很好的完成工作要求便可期望能拿到年终奖。但工作如何才是完成的很好的标准，企业是否制定了清晰的标准也令人担忧。同时调查显示，超过五成职场人认为自己所在企业的发放并不公平，具体比例为51.7%。六、近四成职场人表示自己所在单位从未设置过年年终奖 太智联合调查显示，将近四成职场人表示自己所在单位并没有设置年终奖，具体比例为37%。对此，45.1%的职场人表示还是希望年底的时候能有这部分的福利，起码是对自己一年工作成绩进步的肯定。但同时也有54.9%的职场人表示对此很无奈也不抱期望。



年终奖是用人单位根据企业效益为嘉奖突出的贡献和业绩而发放的特殊薪资或物质奖励。（不包含劳动合同里规定得年底双薪等）。年终奖发放属于用人单位的自主权，即单位可以自行决定是否发放以及奖金的条件和标准。太智联合首席顾问赵立朋指出，除了与企业签订的劳动合同里面规定的年底双薪和多薪，以及一些特定部门的奖金或者提成外，职场人最终能拿到多少年终奖，主动权基本上掌握在企业手里。既然年终奖的发放与否以及发放标准的主动权掌握在企业手中，职场人对待年终奖的发放要以平和的心态对待。如果确实因为年终奖的发放影响到自己工作的积极性，要采取积极正面的沟通。

与此同时，太智联合也温馨提示，作为企业的管理者对待年终奖的发放同样要慎重，虽然没有义务向员工公开发放标准，但要尽量营造公平的氛围，以免适得其反。年终奖的发放本身是为了激励员工新的一年继续努力工作，但如让拿到年终奖的员工感到不公平心生怨怼影响了工作的积极性，就失去年终奖发放的意义。年终奖是把双刃剑，用好了则会激励员工的工作积极性，用不好则会伤害员工的工作锐气。对于每个职场人来说也是一个考验，对年终奖发放满意就要在新的一年里更加努力工作以取得新的工作成绩。对年终奖不满意，是选择积极沟通继续开心工作还是选择选择忍气吞声继续卧槽，抑或是干脆来年跳槽都是需要仔细琢磨和考量的。一切慎重为先，切勿冲动了事是职场生存和发展的基础。太智联合预祝职场人在蛇年都有更好的成绩和发展。